

Carenza record: mancano 16mila dottori Reparti sotto organico in tutta Italia

IL DOSSIER

Negli ospedali italiani mancano circa 16,5 mila dottori. Turni che si coprono a fatica, reparti costretti a lavorare con personale ridotto, visite che slittano perché non c'è nessuno a sostituire chi si ammala o va in ferie. Una carenza che riguarda il servizio pubblico e che si è aggravata negli ultimi anni, mentre la popolazione invecchia e la domanda di cure cresce. Eppure il paradosso resta: l'Italia continua a formare dottori, ma una parte sempre più ampia non resta negli ospedali pubblici. C'è chi sceglie il privato, chi va all'estero, chi lascia corsie e turni diventati insostenibili.

I DATI

Il quadro generale è stato tracciato dall'8° Rapporto sul Servizio sanitario nazionale della Fondazione **Gimbe**, presentato nell'autunno 2025. Nel 2023, secondo i dati Ocse, i dottori attivi in Italia erano 315.720, pari a 5,4 ogni mille abitanti, uno dei valori più alti in Europa. Ma questo dato cambia peso se si restringe lo sguardo al servizio pubblico. I dipendenti risultano poco più di 109 mila, mentre i convenzionati sono circa 58 mila. Il resto è fuori dal sistema: professionisti che lavorano nel privato,

che hanno lasciato il servizio pubblico o che hanno scelto l'estero. Secondo le stime più aggiornate, quasi 180 mila professionisti sanitari hanno lasciato l'Italia tra il 2000 e il 2022, una tendenza che non si è arrestata fino ad oggi. È su questi dati che si innesta la lettura di Gapmed, provider internazionale di servizi e soluzioni tecnologiche per il settore healthcare. Incrociando le analisi **Gimbe** con dati Ocse, Agenas, FNOMCeO e fonti regionali, Gapmed mette in evidenza come la carenza non sia ge-

nerale, ma concentrata: mancano dottori in alcune regioni e in alcune specializzazioni chiave, proprio quelle più esposte alla pressione quotidiana.

LE CRITICITÀ

Le criticità emergono già nella formazione. Nel concorso per le scuole di specializzazione 2025-2026 circa 1 contratto su 6 è rimasto scoperto, nonostante l'aumento delle borse disponibili. I vuoti si concentrano sempre nelle stesse aree: medicina d'emergenza-urgenza, radioterapia, microbiologia, farmacologia clinica, alcune chirurgie. Specializzazioni decisive per il funzionamento degli ospedali, ma percepite come meno sostenibili per carichi di lavoro, turni e prospettive di carriera. A pesare è anche

la demografia. In quarant'anni la quota di over 65 è raddoppiata, superando il 24% della popola-

zione, mentre gli over 80 sono triplicati. L'aumento della domanda di cure, soprattutto per patologie croniche, non ha trovato una crescita parallela del personale disponibile nel servizio pubblico.

I PENSIONAMENTI

Sul medio periodo incombe poi la variabile dei pensionamenti. Secondo le stime più recenti, tra il 2026 e il 2038 potrebbero uscire dal servizio pubblico circa 39 mila dottori, con un picco previsto tra il 2029 e il 2033. Le disuguaglianze territoriali accentuano il problema. Il Lazio è la regione con meno personale dipendente, 8,7 unità ogni mille abitanti, seguita da Campania (9), Sicilia (9,4) e Molise (9,8). Distanze che si traducono in maggiore pressione sugli ospedali, servizi meno stabili e tempi di attesa più lunghi. Negli ultimi anni sono state avviate misure per arginare l'emergenza: allentamento dei tetti di spesa, incentivi economici, riforma delle professioni sanitarie, maggiore flessibilità organizzativa. Ma, come sottolineano sia **Gimbe** sia Gapmed, non basta aumentare i numeri in ingresso senza interventi sull'organizzazione del lavoro.

Laura Pace

© RIPRODUZIONE RISERVATA

**IN 40 ANNI GLI OVER 65
SONO RADDOPPIATI
MA IL PERSONALE
NEGLI OSPEDALI NO:
180MILA I PROFESSIONISTI
CHE SCELGONO L'ESTERO**



I numeri della carenza dei camici bianchi: 16 mila dottori in meno, pensionamenti in arrivo e specializzazioni scoperte



Peso: 24%